

WAAROM CC SELECT?

CC Select bestaat uit een gepassioneerd en professioneel team van psychologen, gespecialiseerd in coaching en/of loopbaanontwikkeling. We hebben een sterke expertise binnen lokale overheden en/of de zorg- en welzijnssector. CC Select geeft u advies op maat en hanteert een warme aanpak. Graag bouwen we met u een vertrouwensrelatie op en denken we samen met u na op de lange termijn. We streven ernaar om uw waardevolle krachten zolang mogelijk bij u te houden. CC Select staat voor open communicatie en een betrokken, warme aanpak met een breed draagvlak.

ALGEMENE CAPACITEITSPROEVEN & CAPACITEITSTESTEN

Capaciteitsproeven meten de intellectuele mogelijkheden van een persoon.

Het gaat dus niet om de verworven kennis. Intelligentie bestaat uit verschillende verstandelijke vermogens (verbaal redeneervermogen, ruimtelijk redeneervermogen en numeriek redeneervermogen) die we in de algemene capaciteitsproef apart meten.

Deze testen zijn tijdsgebonden en adaptief. De kandidaten maken de opgaven onder tijdsdruk en de test houdt rekening met het antwoordgedrag. De algemene capaciteitsproeven van CC Select zijn wetenschappelijk getest en onderbouwd.

EVALUATIES? OF ... GROEIGESPREKKEN

Personeelsbeleid is in volle evolutie. Iedere organisatie wil dat zijn medewerkers zich kunnen ontwikkelen. In een veranderende wereld is stilstaan zeker achteruitgaan. Daarom is het belangrijk voor alle medewerkers dat ze een klankbord hebben zodat ze weten waaraan ze kunnen werken om aan de verwachtingen te blijven voldoen. Dit is niet evident maar zeker voor de leidinggevenden in een organisatie van groot belang.

CC Select kan u als externe deskundige begeleiden bij:

- de feedback- of groeigesprekken van uw (leidinggevende) medewerkers
- de evaluaties

Door onze ervaring in lokale besturen beschikken we over een ruime expertise in de evaluatiecyclus van decretale graden (conform uw rechtspositieregeling). We hanteren hierbij de 360°-methodologie waarbij de nodige informatie over het functioneren van de functiehouder wordt verzameld uit zijn of haar onmiddellijke omgeving. Of het nu om een groei- of evaluatiegesprek gaat, we gaan steeds uit van een positief mensbeeld: de ingezette kwaliteiten van de medewerker moeten gewaardeerd worden. Het mag niet a priori vertrekken vanuit de tekortkomingen van de medewerker.



MENSONTWIKKELING

In tijden van een krappe arbeidsmarkt of de zogenaamde 'war for talent' is inzetten op retentie van personeel een must. Bovendien krijgen veel mensen naarmate hun carrière vordert andere ambities en behoeften. Het is dan ook zonde om hier niet op in te haken. CC Select is uw betrouwbare partner en reikt u verschillende instrumenten aan om uw waardevolle medewerkers te behouden. Via diverse gesprekstechnieken spelen we in op de groeikansen, de dieperliggende interesses en de aspiraties van uw medewerkers.

Onze psychologen buigen zich samen met uw medewerker over vraagstukken m.b.t. hun loopbaan, en gaan met hen op ontdekking naar wat hen voldoening geeft en gelukkig maakt. Zo komen we tot een analyse van hun talenten, groeikansen, interesses en ambities. Op basis hiervan stellen we u concrete oplossingen voor die uw medewerkers een nieuwe wending in hun loopbaan kunnen geven. Misschien is jobrotatie nodig? Een extra verantwoordelijkheid? Of een bijkomende opleiding...? Development center? Coaching? Loopbaanbegeleiding?

PSYCHOTECHNISCHE SCREENING & ASSESSMENT CENTER

De kwaliteit van uw menselijk kapitaal weerspiegelt zich in de werking en dienstverlening van uw organisatie. Goede medewerkers tillen uw organisatie naar een hoger niveau. Net daarom is het zo belangrijk dat u de juiste persoon voor een openstaande functie aanwerft. De juiste opleiding, ervaring en competenties. Maar ook het juiste potentieel. Psychotechnische screenings en assessment centers helpen u dit potentieel te objectiveren. Zo kunt u nagaan of er een match is tussen de kandidaat, de vacature en uw organisatie. Psychotechnische screenings en assessment centers zijn bijzonder geschikt als onderdeel van een selectie- of bevorderingsprocedure, of ter objectivering van een interne promotie.

WERVING EN SELECTIE

De kwaliteit van uw dienstverlening valt of staat bij goede medewerkers. De instroom van uw menselijk kapitaal is dan ook van het grootste belang. De "war for talent" maakt dat het werven en selecteren van personeel nog meer aandacht verdient. Door haar kennis van lokale besturen en zorg- en welzijnssector is CC Select een betrouwbare partner. Wij zorgen voor een goede match tussen uw toekomstige werknemer en de job, rekening houdend met de bedrijfscultuur binnen uw organisatie.

Samen met u buigen we ons over de vacante functie en ondersteunen we u in de volledige procedure of een onderdeel ervan:

- analyseren en definiëren van de competenties, taken en verantwoordelijkheden van de functie en de bedrijfscultuur van uw organisatie.
- coördinatie en uitvoering van de volledige wervings- en selectieprocedure, van bekendmaking van de vacature tot aanwerving.
- zetelen in de selectiecommissie als externe personeelsdeskundigen.
- afnemen van capaciteitsproeven, psychotechnische proeven en assessment centers.
- voeren van een open communicatie met alle betrokkenen, en feedback geven aan u en de kandidaten na afloop van de procedure.

CC SELECT HELP U GRAAG VERDER

Het merendeel van onze ervaren adviseurs heeft een master psychologie en een sterke expertise verworven binnen lokale besturen en de zorg- en welzijnssector. Zo verzekeren we u een optimale ondersteuning bij de uitbouw van uw personeelsbeleid.

CC Select staat garant voor een betrokken aanpak en open communicatie.

Ons streefdoel?

Een vertrouwensrelatie opbouwen met u en uw ideale kandidaat selecteren.

BENIEUWD WAT CC SELECT VOOR U KAN BETEKENEN?

Neem contact op via info@ccselect.be
of 02 467 35 40. We helpen u graag verder.

PROBIS GROUP:
BRUSSEL - GEEL - AALTER
www.probisgroup.be
info@probisgroup.be



MEEDENKEN | MEEDOEN | MEEGROEIEN