

Informatiebericht

**Deskundige communicatie en
participatie
Sint-Martens-Latem
Graad B1-B3 -
voltijdse statutaire functie**



Inhoud

Inleiding	3
Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?	3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden	3
Specifieke voorwaarden	3
Wie zoeken we?	4
Wat biedt de werkgever aan?	4
Waaruit kan de selectie bestaan?	4
0. Preselectie	4
1. Schriftelijk gedeelte.....	4
2. Mondelinge proef	4
3. Psychotechnische screening.....	5
Wanneer ben je geslaagd?.....	5
Hoe verloopt de selectieprocedure?	5
Wanneer word je aangeworven?	5
Wie zetelt in de selectiecommissie?	6
Hoe kan je solliciteren?	6



Inleiding

Sint-Martens-Latem gaat over tot de aanwerving van een (m/v) deskundige communicatie en participatie - B1-B3 - voltijdse statutaire functie met aanleg van een wervingsreserve van 2 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✦ slagen voor de selectieprocedure
- ✦ gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- ✦ burgerlijke en politieke rechten genieten
- ✦ medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- ✦ voldoen aan de vereiste over taalkennis
- ✦ onderdaan zijn van de EER of van de Zwitserse Bondsstaat

Specifieke voorwaarden

- ✦ Bachelor of daarmee gelijkgesteld.



Wie zoeken we?

Binnen de dienst communicatie en participatie sta je in voor het coördineren, het realiseren en het adviseren van de interne en externe communicatie, de burgerparticipatie en de public relations van de gemeente, zodat deze - zowel intern als extern - efficiënt en transparant kunnen verlopen. Ben jij de communicatieve duizendpoot waarnaar wij op zoek zijn?

Wat biedt de werkgever aan?

- 👉 Bruto maandsalaris: min. 2 509,94 euro (zonder anciënniteit) ? max. 4 229,18 euro (23 jaar anciënniteit)
- 👉 Maaltijdcheques
- 👉 Hospitalisatieverzekering
- 👉 Vergoeding woon-werkverkeer (openbaar vervoer of fiets)
- 👉 Gsm met abonnement

Waaruit kan de selectie bestaan?

0. Preselectie

Vanaf 21 kandidaten kan er een preselectie worden doorgevoerd. Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure.

1. Schriftelijk gedeelte

Competentieproef: De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.

Gevalstudie: Deze proef omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarvoor de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of de specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt.

2. Mondelinge proef

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, evenals de werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd. Dit kan ook de presentatie/verdediging van de voorgelegde gevalstudie(s) omvatten.



3. Psychotechnische screening

Bestaat uit een op de functie en werkomgeving gerichte persoonlijkheidsvragenlijst, en psychotechnische testen afgestemd op het niveau en de aard van de functie. Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat (niet geschikt, geschikt).

Wanneer ben je geslaagd?

Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.

Om te slagen dienen de kandidaten volgende resultaten te behalen:

- 60 % op de preselectie
- 60 % op het schriftelijk gedeelte en 50 % op elk onderdeel daarvan
- 60 % op het mondeling gedeelte en 50 % op elk onderdeel daarvan
- geschikt bevonden worden bij de psychotechnisch proef

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

Wanneer word je aangeworven?

De selectieprocedures toetsen de bekwaamheid of geschiktheid van de kandidaten en resulteren in een opsomming van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 2 jaar.

Wie zetelt in de selectiecommissie?

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die kan bestaan uit ten minste 3 ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

Hoe kan je solliciteren?

Door volgende documenten te bezorgen:

- 📌 CV
- 📌 Motivatiebrief
- 📌 Uittreksel uit het strafregister
- 📌 Kopie van het gevraagde diploma

Je kan dit doen online of per post tot uiterlijk **16/11/2020**. Kandidaturen per post zijn te bezorgen aan:

Sint-Martens-Latem
P/A CC Select - Vliegveldreef 9 - 1082 Brussel

De functiebeschrijving en eventueel bijkomende informatie kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of op het nummer 02 467 35 40.

CC Select behandelt je sollicitatie vertrouwelijk en correct.