

# Informatiebericht

---

**Kok**  
**OCMW Zottegem – WZC**  
**Egmont**  
**Graad C1-C3 -**  
**voltijdse contractuele functie**



# Inhoud

Inleiding .....	3
Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? .....	3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden .....	3
Specifieke voorwaarden .....	3
Wie zoeken we? .....	4
Wat biedt de werkgever aan?.....	5
Waaruit kan de selectie bestaan? .....	6
0. Preselectie .....	6
1. Praktische proef.....	6
2. Mondelinge proef .....	6
Wanneer ben je geslaagd?.....	6
Hoe verloopt de selectieprocedure? .....	7
Wanneer word je aangeworven?.....	7
Wie zetelt in de selectiecommissie? .....	7
Hoe kan je solliciteren? .....	8



# Inleiding

---

OCMW Zottegem gaat over tot de aanwerving van een kok - C1-C3 - voltijdse contractuele functie met aanleg van een wervingsreserve van 3 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

## Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

---

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

### Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✦ slagen voor de selectieprocedure
- ✦ gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- ✦ burgerlijke en politieke rechten genieten
- ✦ medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- ✦ voldoen aan de vereiste over taalkennis

### Specifieke voorwaarden

- ✦ Je bent houder van een diploma secundair onderwijs binnen het studiedomein voeding en -horeca of je bent houder van een diploma algemeen secundair onderwijs aangevuld met een getuigschrift kok.
- ✦ Je bent in het bezit van een rijbewijs B.



# Wie zoeken we?

---

Lokaal bestuur **Zottegem** wil mensen verbinden, tegenstellingen overstijgen en er zijn voor iedereen. Het welzijn en welbevinden van alle inwoners wordt vooropgesteld. De ambities zijn duidelijk: een levendige, aantrekkelijke, veilige, propere en sociale stad, gestoeld op gezonde financiën met aandacht voor de verschillende, mooie deelgemeenten.

We willen samen werken aan een Zottegem waar mensen graag wonen en werken en waar er ruimte is voor ontspanning, waar levenskwaliteit wordt geboden, waar handel en lokale economie floreert en waar we ons leefmilieu en open ruimte beschermen.

Voor het **OCMW Zottegem** zijn wij op zoek naar een **kok** voor **WZC Egmont**.

## Jouw functie

De **dienst keuken** van Woonzorgcentrum Egmont is verantwoordelijk voor het volledige maaltijdgebeuren in het woonzorgcentrum en voor de dienst warme maaltijden.

De dienst is o.a. verantwoordelijk voor de volgende opdrachten: klaarmaken maaltijden, bedeling en opvolging thuislevering warme maaltijden, opvolgen HACCP richtlijnen, onderhoud centrale keuken, cafetariawerking,...

De kok ondersteunt de verantwoordelijke hoofd voeding (externe cateraar) bij het leiden van het keukenteam, de voorbereiding en distributie van de maaltijden, onderhouden van de lokalen en materialen en neem je deel aan het maaltijdgebeuren van de bewoners op de clusters. Hierdoor draagt hij/zij bij tot een kwalitatieve dienstverlening voor de bewoners van het Woonzorgcentrum.

Tot jouw **takenpakket** behoort onder andere:

- ✦ Het bereiden van maaltijden en de dagelijkse werking van de keuken.
- ✦ Input geven aan en in overleg met de diëtisten en externe cateraar de menuplanning opstellen en aanpassen rekening houdend met de budgetten, seizoenen, beschikbare middelen en volgens noden van de eindgebruikers.
- ✦ Je staat in voor het opvolgen en uitvoeren van het onderhoudsplan met als doel de HACCP -regelgeving en veiligheidsnormen toe te passen
- ✦ In samenwerking met het team keukenhulpen sta je in voor het onderhoud van de keuken.
- ✦ Tot slot ben je verantwoordelijk voor het begeleiden en motiveren van het keukenpersoneel.
- ✦ Je plant overlegmomenten in, maakt uurroosters en taakverdelingen op en geeft basisopleiding aan nieuw personeel.

## Jouw profiel

- ✦ Je bent professioneel en integer.
- ✦ Je bent een teamplayer, klantgericht en stressbestendig.
- ✦ Je hebt affiniteit met senioren.
- ✦ Je bent flexibel maar ook nauwgezet en kan zich goed organiseren.



## Wat biedt de werkgever aan?

---

- ✦ Een boeiende en afwisselende job in een team met een goede teamsfeer en in een dynamische organisatie.
- ✦ Een aantrekkelijk bruto aanvangsmaandwedge: voltijds op niveau C1-C3 - kan variëren tussen 2.005,17 euro en 3.669,99 euro – afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit.
- ✦ Extralegale voordelen:
  - Eindejaarstoelage in november en dubbel vakantiegeld in mei
  - Maaltijdcheques van 4,50 euro
  - Ecocheques t.w.v. 200 euro (pro-rata deeltijds)
  - 2de pensioenpijler 3,5 % (pensioenopbouw via werkgever)
  - Premies (geboorte, huwelijk, overlijden, pensioen), tussenkomsten in medische kosten (ook voor gezinsleden) en allerlei kortingen (voordelenwebsite)
  - Fietsvergoeding van 0,24 euro/km
  - 100% terugbetaling openbaar vervoer
  - Gratis hospitalisatieverzekering (en gunstige tarieven voor gezinsleden)
  - Gunstige verlofregeling (26 dagen)
  - Relevante anciënniteit wordt volledig overgenomen.

# Waaruit kan de selectie bestaan?

---

## 0. Preselectie

Onverminderd de bepalingen van artikel 18 vindt een preselectie plaats op basis van functiegerichte meerkeuzevragen bij meer dan 30 geldige kandidaatstellingen.

In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten.

Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure

Vanaf 30 kandidaten kan er een preselectie worden doorgevoerd. In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten.

Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure. Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure.

## 1. Praktische proef

De kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving. Aan de kandidaat kan worden gevraagd tijdens de uitvoering van de praktische proef mondelinge toelichting te geven over de werkwijze, gebruikte technieken, werktuigen, toepassing veiligheidsvoorschriften en beschermingskledij.

## 2. Mondelinge proef

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevestigd.

# Wanneer ben je geslaagd?

---

**Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.**

De kandidaten zijn geslaagd als ze per selectietechniek die resulteert in punten, minstens 50% van de punten behalen.

De kandidaten zijn niet geslaagd als ze voor één of meerdere selectietechnieken die resulteren in scores van geschiktheid, een score 'ongeschikt' behalen.



## Hoe verloopt de selectieprocedure?

---

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

## Wanneer word je aangeworven?

---

De selectieprocedures resulteren in een rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van het behaalde resultaat. De kandidaat met het beste eindresultaat wordt aangewezen voor aanstelling in de vacante betrekking.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 3 jaar.

## Wie zetelt in de selectiecommissie?

---

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die kan bestaan uit ten minste 3 ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.



## Hoe kan je solliciteren?

---

Door volgende documenten te bezorgen:

- 📎 CV
- 📎 Motivatiebrief
- 📎 Uittreksel uit het strafregister
- 📎 Kopie van het gevraagde diploma
- 📎 Kopie van rijbewijs B (voor- en achterkant).

Je kan dit doen online of per post tot en met **28/09/2022**. Kandidaturen per post zijn te bezorgen aan:

**OCMW Zottegem**  
**P/A CC Select - Vliegveldreef 9 - 1082 Brussel**

De functiebeschrijving en eventueel bijkomende informatie kan je terugvinden op [www.ccselect.probisgroup.be](http://www.ccselect.probisgroup.be). Voor vragen kan je terecht bij [jobs@ccselect.be](mailto:jobs@ccselect.be) of op het nummer 02 467 35 40.

***CC Select behandelt je sollicitatie vertrouwelijk en correct.***

