

Informatiebericht

Redder
AGB Zottegem
Graad C1-C3 -
voltijdse/deeltijdse contractuele
functie



Inhoud

Inleiding	3
Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?	3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden	3
Specifieke voorwaarden	3
Wie zoeken we?	4
Wat biedt de werkgever aan?.....	4
Waaruit kan de selectie bestaan?	5
0. Preselectie	5
1. Praktische proef.....	5
2. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef	5
Wanneer ben je geslaagd?.....	5
Hoe verloopt de selectieprocedure?	6
Wanneer word je aangeworven?.....	6
Wie zetelt in de selectiecommissie?	6
Hoe kan je solliciteren?	7



Inleiding

AGB Zottegem gaat over tot de aanwerving van een redder - C1-C3 – voltijdse/deeltijdse contractuele functie met aanleg van een wervingsreserve van 3 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✦ slagen voor de selectieprocedure
- ✦ gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- ✦ burgerlijke en politieke rechten genieten
- ✦ medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- ✦ voldoen aan de vereiste over taalkennis

Specifieke voorwaarden

- ✦ Je bent in het bezit van een diploma hoger secundair onderwijs (of daarmee gelijkgesteld diploma).
- ✦ Je bent houder van een geldig hoger reddersbrevet.



Wie zoeken we?

Lokaal bestuur **Zottegem** wil mensen verbinden, tegenstellingen overstijgen en er zijn voor iedereen. Het welzijn en welbevinden van alle inwoners wordt vooropgesteld. De ambities zijn duidelijk: een levendige, aantrekkelijke, veilige, propere en sociale stad, gestoeld op gezonde financiën met aandacht voor de verschillende, mooie deelgemeenten.

We willen samen werken aan een Zottegem waar mensen graag wonen en werken en waar er ruimte is voor ontspanning, waar levenskwaliteit wordt geboden, waar handel en lokale economie floreert en waar we ons leefmilieu en open ruimte beschermen.

Ben jij een sportieve waterrat? Ben jij momenteel op zoek naar een nieuwe uitdaging? Dan word jij misschien wel onze nieuwe collega!

Als redder:

- ✦ Sta je in voor de veiligheid van de bezoekers;
- ✦ Help je bij het onderhoud van (de accommodaties van) het zwembad, apparatuur en materiaal;
- ✦ Voer je hygiënische controles uit en controleert de kwaliteit van het water;
- ✦ Help je bij de organisatie en het uitwerken van (promotie)activiteiten;
- ✦ Geef je zwemlessen en zorgt voor het afnemen van zwembrevetten.

Jouw profiel

- ✦ Je bent flexibel ingesteld (ook met het oog op avond- en weekendwerk);
- ✦ Je beschikt over de nodige kennis van redderstechnieken en EHBO;
- ✦ Je bent vlot in de omgang, klantgericht en blijft kalm in crisissituaties;
- ✦ Je kan zowel zelfstandig werken als in team;
- ✦ Je bent aandachtig en hebt een langdurig concentratievermogen;
- ✦ Je hebt zin voor orde en netheid.

Wat biedt de werkgever aan?

- ✦ Een boeiende en afwisselende job in een team met een goede teamsfeer en in een dynamische organisatie.
- ✦ Een aantrekkelijk bruto aanvangsmaandwedge: voltijds op niveau C1-C3 - kan variëren tussen 2.005,17 euro en 3.669,99 euro - afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit.
- ✦ Het bruto maandloon wordt aangevuld met extralegale voordelen:
 - Eindejaarstoelage in november en dubbel vakantiegeld in mei
 - Maaltijdcheques van 4,50 euro
 - Ecocheques t.w.v. 200 euro (pro-rata deeltijds)
 - 2de pensioenpijler 3,5 % (pensioenopbouw via werkgever)
 - Premies (geboorte, huwelijk, overlijden, pensioen), tussenkomsten in medische kosten (ook voor gezinsleden) en allerlei kortingen (voordelenwebsite)
 - Fietsvergoeding van 0,24 euro/km
 - 100% terugbetaling openbaar vervoer
 - Gratis hospitalisatieverzekering (en gunstige tarieven voor gezinsleden)
 - Gunstige verlofregeling (30 dagen)
- ✦ Relevante anciënniteit wordt volledig overgenomen.
- ✦ Werkweek: 36uur-regeling.



Voor bovenvermelde functie wordt ervaring in de openbare sector geldelijk gevaloriseerd; ervaring in de privésector of als zelfstandige kan volledig geldelijk gevaloriseerd worden indien relevant voor de functie.

Waaruit kan de selectie bestaan?

0. Preselectie

Onverminderd de bepalingen van artikel 18 vindt een preselectie plaats op basis van functiegerichte meerkeuzevragen bij meer dan 30 geldige kandidaatstellingen.

In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten.

Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure.

1. Praktische proef

De kandidaten moeten één of meer proeven doen in overeenstemming met de opdrachten zoals omschreven in de functiebeschrijving. Aan de kandidaat kan worden gevraagd tijdens de uitvoering van de praktische proef mondelinge toelichting te geven over de werkwijze, gebruikte technieken, werktuigen, toepassing veiligheidsvoorschriften en beschermingskledij.

2. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevroegd.

Wanneer ben je geslaagd?

Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.

De kandidaten zijn geslaagd als ze per selectietechniek die resulteert in punten, minstens 50% van de punten behalen.

De kandidaten zijn niet geslaagd als ze voor één of meerdere selectietechnieken die resulteren in scores van geschiktheid, een score "ongeschikt" behalen.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

Wanneer word je aangeworven?

De selectieprocedures resulteren in een rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van het behaalde resultaat.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 3 jaar.

Wie zetelt in de selectiecommissie?

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die kan bestaan uit ten minste 3 ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

Hoe kan je solliciteren?

Door volgende documenten te bezorgen:

- 📎 CV
- 📎 Motivatiebrief
- 📎 Uittreksel uit het strafregister
- 📎 Kopie van het gevraagde diploma
- 📎 Kopie van hoger reddersbrevet

Je kan dit doen online of per post tot en met **28/09/2022**. Kandidaturen per post zijn te bezorgen aan:

AGB Zottegem

P/A CC Select - Vliegveldreef 9 - 1082 Brussel

De functiebeschrijving en eventueel bijkomende informatie kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of op het nummer 02 467 35 40.

CC Select behandelt je sollicitatie vertrouwelijk en correct.