

# Informatiebericht

---

**Woonleefbegeleider**  
**OCMW Zottegem - WZC**  
**Egmont**  
**IFIC 12 -**  
**voltijdse contractuele functie**



# Inhoud

Inleiding .....	3
Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? .....	3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden .....	3
Specifieke aanwervingsvoorwaarden .....	3
Voorwaarden interne personeelsmobiliteit.....	3
Wie zoeken we? .....	4
Wat biedt de werkgever aan?.....	5
Waaruit kan de selectie bestaan? .....	5
0. Preselectie .....	5
1. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef .....	5
Wanneer ben je geslaagd?.....	6
Hoe verloopt de selectieprocedure? .....	6
Wanneer word je aangeworven?.....	6
Wie zetelt in de selectiecommissie? .....	6
Hoe kan je solliciteren? .....	7



# Inleiding

---

OCMW Zottegem - WZC Egmont gaat over tot de aanwerving van twee woonleefbegeleiders – IFIC 12 - voltijdse contractuele functie met aanleg van een wervingsreserve van 3 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

## Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

---

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

### Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✦ slagen voor de selectieprocedure
- ✦ gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- ✦ burgerlijke en politieke rechten genieten
- ✦ medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- ✦ voldoen aan de vereiste over taalkennis

### Specifieke aanwervingsvoorwaarden

Je behaalde minstens één van volgende diploma's:

- ✦ een zorgdiploma (verzorgende, zorgkundige, orthopedagoog, ergotherapeut, bewegingstherapie, gezinswetenschappen)
- ✦ HBO: Studiegebied Sociaal-agogisch werk
- ✦ Prof. bachelor: Studiegebied Sociaal-agogisch werk
- ✦ TSO 3de graad: Studiegebied Personenzorg
- ✦ BSO 3de graad Thuis- en bejaardenzorg / Zorgkundige - 7de jaar
- ✦ TSO 3de graad Animatie in de ouderenzorg - Se-n-Se (7de jaar)
- ✦ BSO 3de graad Organisatiehulp
- ✦ TSO 3de graad Leefgroepenwerking - Se-n-Se (7de jaar)
- ✦ TSO 3de graad Jeugd- en gehandicaptenzorg
- ✦ TSO 3de graad technisch secundair onderwijs
- ✦ ASO 3de graad algemeen vormend secundair onderwijs
- ✦ BSO 3de of 4de graad: Studiegebied Personenzorg

### Voorwaarden interne personeelsmobiliteit

De kandidaten moeten ten minste:

- ✦ een minimale graadanciënniteit van twee jaar hebben;
- ✦ voldoen aan de competentievereisten die vastgesteld zijn in de functiebeschrijving;
- ✦ zo nodig, voldoen aan de diplomavereiste voor de functie.

Bovendien mogen de kandidaten zich niet in een lopend evaluatietraject bevinden.



# Wie zoeken we?

---

Lokaal bestuur Zottegem wil mensen verbinden, tegenstellingen overstijgen en er zijn voor iedereen. Het welzijn en welbevinden van alle inwoners wordt vooropgesteld. De ambities zijn duidelijk: een levendige, aantrekkelijke, veilige, propere en sociale stad, gestoeld op gezonde financiën met aandacht voor de verschillende, mooie deelgemeenten.

We willen samen werken aan een Zottegem waar mensen graag wonen en werken en waar er ruimte is voor ontspanning, waar levenskwaliteit wordt geboden, waar handel en lokale economie floreert en waar we ons leefmilieu en open ruimte beschermen.

Voor het **OCMW Zottegem** zijn wij op zoek naar een **Woonleefbegeleider WZC Egmont**.

## Jouw functie

- ✦ Je staat in voor het verlenen van **psychosociale ondersteuning** en **begeleiding** van de toegewezen bewoners, in een huiselijke omgeving.
- ✦ Je organiseert activiteiten met specifieke aandacht voor het ritme van het dagelijkse leven en stimuleert de ontwikkeling van de bewoners.
- ✦ Hierdoor draag je bij tot het verstrekken van **kwalitatieve woon-, zorg- en leefomgeving**. Op deze manier biedt u zorg op maat van de zorgvrager en conform de missie en waarden van de organisatie.
- ✦ Je streeft ernaar om op een professionele manier de **zelfzorg** en de mantelzorg voor de bewoners in stand te houden, uit te breiden of te herstellen, gekoppeld aan een streven naar **integrale kwaliteitszorg**.
- ✦ Je streeft om een **volwaardig thuismilieu** te creëren voor de bewoners, waar optimale zorg kan worden gekoppeld aan een zo comfortabel en aangenaam mogelijk verblijf.

## Jouw profiel

- ✦ Het volgen of gevolgd hebben van de opleiding begeleider wonen en leven is een pluspunt;
- ✦ Je staat in voor de uitbouw van een **aangenaam en huiselijk woon- en leefklimaat** in de woonkamer zodat een antwoord wordt gegeven aan alle mogelijke behoeften en noden van de bewoners;
- ✦ Je staat in voor de organisatie van de leefgroep zodat het team in staat is de zorg optimaal te verlenen;
- ✦ Je toont **empathie** en **betrokkenheid**;
- ✦ Je **communiceert** vlot;
- ✦ Je bent een **gezellige creatieveling**;
- ✦ Je bent een **dynamische coach**.



## Wat biedt de werkgever aan?

---

- ✦ Een boeiende job in een werkomgeving die het welzijn van haar medewerkers stimuleert met een aantrekkelijk loon (volgens IFIC-barema 12 - afhankelijk van jouw diploma)
- ✦ Het bruto maandloon wordt aangevuld met extralegale voordelen:
  - Eindejaarstoelage in november en dubbel vakantiegeld in mei
  - Maaltijdcheques van 4,50 euro
  - Ecocheques t.w.v. 200 euro (pro-rata deeltijds)
  - 2de pensioenpijler 3,5 % (pensioenopbouw via werkgever)
  - Premies (geboorte, huwelijk, overlijden, pensioen), tussenkomsten in medische kosten (ook voor gezinsleden) en allerlei kortingen (voordelenwebsite)
  - Fietsvergoeding van 0,24 euro/km
  - 100% terugbetaling openbaar vervoer
  - Gratis hospitalisatieverzekering (en gunstige tarieven voor gezinsleden)
  - Gunstige verlofregeling (26 dagen)
- ✦ Relevante anciënniteit wordt volledig overgenomen.

## Waaruit kan de selectie bestaan?

---

### 0. Preselectie

Onverminderd de bepalingen van artikel 18 vindt een preselectie plaats op basis van functiegerichte meerkeuzevragen bij meer dan 30 geldige kandidaatstellingen.

In voorkomend geval worden enkel de 20 eerste gerangschikte kandidaten uit de preselectie toegelaten tot de reguliere selectieprocedure. In geval van ex aequo op de 20ste plaats worden alle kandidaten met eenzelfde puntenaantal toegelaten.

Het resultaat van de preselectie telt niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure

### 1. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.

## Wanneer ben je geslaagd?

---

**Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.**

De kandidaten zijn geslaagd als ze per selectietechniek die resulteert in punten, minstens 50% van de punten behalen.

De kandidaten zijn niet geslaagd als ze voor één of meerdere selectietechnieken die resulteren in scores van geschiktheid, een score "ongeschikt" behalen.

## Hoe verloopt de selectieprocedure?

---

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

## Wanneer word je aangeworven?

---

De selectieprocedures resulteren in een rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van het behaalde resultaat.

De kandidaat met het beste eindresultaat wordt aangewezen voor aanstelling in de vacante betrekking.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 3 jaar.

## Wie zetelt in de selectiecommissie?

---

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die kan bestaan uit ten minste 3 ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.



## Hoe kan je solliciteren?

---

Door volgende documenten te bezorgen:

- 📎 CV
- 📎 Motivatiebrief
- 📎 Uittreksel uit het strafregister
- 📎 Kopie van het gevraagde diploma

Je kan dit doen online of per post tot en met **28/09/2022**. Kandidaturen per post zijn te bezorgen aan:

**OCMW Zottegem - WZC Egmont**  
**P/A CC Select - Vliegveldreef 9 - 1082 Brussel**

De functiebeschrijving en eventueel bijkomende informatie kan je terugvinden op [www.ccselect.probisgroup.be](http://www.ccselect.probisgroup.be). Voor vragen kan je terecht bij [jobs@ccselect.be](mailto:jobs@ccselect.be) of op het nummer 02 467 35 40.

***CC Select behandelt je sollicitatie vertrouwelijk en correct.***